



REFORMA INTEGRAL DE SALARIOS, PENSIONES Y PRESTACIONES DE LA ASISTENCIA SOCIAL



Tarea Ordenamiento - una **necesidad impostergable** y un paso imprescindible para **avanzar** en la Estrategia económico-social.

⇒ **Transformación de los ingresos de la población.**



PRINCIPIOS DE LA REFORMA



- 1. Eliminación gradual** de subsidios y gratuidades.
 2. El **salario: fuente principal** para financiar el consumo de los trabajadores y su familia.
-



3. Eliminar las distorsiones salariales para **estimular** la **incorporación al empleo** y la promoción a cargos de dirección.
-



4. Se fija el **salario mínimo**, las **pensiones** y las **prestaciones** de la asistencia social, tomando como **referencia** el **costo de la canasta de bienes y servicios de referencia** (CBSR=**1528** pesos)
-



5. Conceptos de **salario bruto y neto.**
 6. Crecimiento de los salarios, pensiones y prestaciones **consistente** con los **equilibrios macroeconómicos.**
-



Reforma Integral de Salarios



Salario mínimo: 2 mil 100 pesos mensuales

Coeficiente de 1.3 sobre el **valor** de la **CBSR**, más la contribución especial a la seguridad social.

$$1528 \times 1.3 \times 1.05 = 2086 \rightarrow 2100$$



Aspectos de carácter general de la Reforma Salarial



1. Escala salarial de 32 grupos de complejidad, con una relación entre el salario más complejo y el menos complejo de 4.5 veces.

- Salario mínimo-2 mil 100 pesos**
- Salario máximo-9 mil 510 pesos**

Grupo Escala	Total trabaj.	Salario Sector Empresarial				Salario Sector presupuestado			
		Actual	Nuevo	Dif.	Relac.	Actual	Nuevo	Dif.	Relac.
I	24774	225	2100	1875	9.3	400	2100	1700	5.3
II	195717	235	2200	1965	9.4	420	2200	1780	5.2
III	144893	240	2300	2060	9.6	450	2300	1850	5.1
IV	226476	250	2420	2170	9.7	480	2420	1940	5.0
V	270744	255	2540	2285	10.0	510	2540	2030	5.0
VI	358425	260	2660	2400	10.2	540	2660	2120	4.9
VII	248391	275	2810	2535	10.2	580	2810	2230	4.8
VIII	303303	285	2960	2675	10.4	620	2960	2340	4.8
IX	51987	315	3110	2795	9.9	670	3110	2440	4.6
X	108353	325	3260	2935	10.0	720	3260	2540	4.5
XI	100043	365	3410	3045	9.3	790	3410	2620	4.3
XII	47625	385	3610	3225	9.4	865	3610	2745	4.2
XIII	53440	400	3810	3410	9.5	945	3810	2865	4.0
XIV	153436	425	4010	3585	9.4	1030	4010	2980	3.9

9.6 veces

3.9 veces



2. La **ubicación de los directivos** en la escala, teniendo en cuenta un orden jerárquico y las **de los técnicos** reconociendo la labor de los profesionales **de la salud , la educación y la investigación.**
-

Requisito de calificación nivel medio superior	
Grupo complejidad actual	Nuevo grupo de complejidad
V	VIII
VI	IX
VII	X
VIII	XI
Requisito de calificación nivel superior	
IX	XIV
X	XV
XI	XVI
XII	XVII

Para los recién graduados que cumplen el servicio social y no ocupan plazas.

Nivel	Grupo complejidad
Medio superior	VII
Técnico superior	XII
Nivel superior	XIII



3. Se eliminan y **se incluyen en el salario escala:**

- a) Los pagos adicionales;
 - b) los sistemas de estimulación y otros pagos en CUP y en CUC.
-



- 4. Se mantienen e incrementan sus cuantías los pagos adicionales por:**
- a) Condiciones especiales de trabajo.**
 - b) Categoría de Máster y Doctor.**
-



- c) Coeficiente de interés económico social **Caimanera.**
 - d) Por **impartir docencia** en Salud Pública.
 - e) Para las profesiones que se **certifican internacionalmente.**
-

Se mantienen otros ingresos en CUP adicional al salario:

- ✓ Pronto despacho-actividad portuaria.
- ✓ Actividad de Trincaje
Empresa Navegación Caribe.
- ✓ Servicios en frontera en instituciones sector salud.
- ✓ Honorario Árbitros. CCACI



5. **Se respetan**

excepcionalmente,
mientras se mantengan
en el cargo, los ingresos
que reciban los
trabajadores que sean
superiores al incremento
dispuesto.

Promedio de los 6 mejores
meses, de los últimos 24.



Perfeccionamiento de los ingresos en el Sector empresarial.



1. Se eliminan **los** sistemas de pago por resultados, **asociados** al cumplimiento de **indicadores directivos y límites.**
-



Estructura del salario.

Parte fija: salario escala más los pagos adicionales .

Parte móvil- asociada a los resultados.



La **parte móvil** comprende:

- a) Pago a destajo.
 - b) Distribución de **utilidades** por el **aporte individual**, que incluye un pago **trimestral** a cuenta y la **anual**.
-

Se mantiene el sistema de pago por rendimiento que se aplica a los constructores de las obras del turismo y ZEDM.

Resolución No. 15/2016

Ordenamiento salarial:

1. OSDE.
2. Grupos empresariales:
 - integrados a las OSDE.
 - Subordinados a los OLPP.
3. Empresas, según su categoría.
 - Alta Tecnología.
 - Categorías I, II y III.

Transcurrido el primer año, las OSDE aprueban las categorías de sus empresas.

Inversión extranjera

- ✓ Se ratifica que el salario se fija por acuerdo entre la empleadora y la empresa con capital extranjero (complejidad, condiciones del trabajo y requisitos adicionales de los cargos).
 - ✓ El salario no puede ser inferior al que le corresponde a cada cargo de la escala salarial.
-



Pago de anticipos salariales



Todos los trabajadores asalariados tienen derecho a la garantía salarial.

Exceptúan:

- ✓ los que están de licencia sin sueldo.
- ✓ los interruptos que ~~injustificadamente no~~ aceptaron la reubicación.



23 de diciembre: Inicio del pago del anticipo salarial a los trabajadores

Premisas:

1. Actualización y emisión de la nómina en cada entidad.
 2. Solicitud del anticipo a las sucursales bancarias.
-



Principios de la Reforma de Pensiones de la Seguridad Social



Establecer como cuantía de la **pensión mínima**, el valor de la CBSR (mil **528** pesos)



Actuales	Aprobadas
280 - 300	1528
320	1578
350	1628
385 - 445	1678
446 -500	1733

A partir de 501 pesos + **mil 528**
a la cuantía de la pensión



2. Para las nuevas altas por edad, invalidez y por causa de muerte del régimen general y los pensionados del MINFAR y el MININT, **se modifica el cálculo de las pensiones.**



Modificación del cálculo :

- a) 1er año de aplicación: igual proceder que actualmente.
 - b) 4 años siguientes: el **promedio** de los **ingresos** devengados a partir del **año de aplicada la medida**.
-



Para los **regímenes especiales de la seguridad social** que tienen establecida una **escala de contribución** que selecciona la persona, se establece:



- a) Las pensiones **vigentes** y las que se concedan durante el 1er **año de aplicación** reciben un **incremento** que garantiza el costo de CBSR (**mil 118 pesos**).
-



b) Se incrementan en 4 niveles las cuantías de la escala de contribución.

Escala	Pensión
2000	1200
2300	1380
2600	1560
3000	1800
4000	2400



Modificación del cálculo de la pensión.

Promedio de los últimos 5 años o del promedio de años que contribuyó a partir de la aplicación de la Reforma Salarial.

Para los que **actualmente reciben prestaciones** por maternidad y subsidios por enfermedad:

La cuantía se modifica aplicando al nuevo salario el porcentaje que corresponda.

Para los **nuevos casos**. Durante el 1er año a los efectos del cálculo.

El promedio del nuevo salario y se divide entre los meses que lo haya percibido.



Pago de anticipado de las pensiones de la seguridad social



A partir del **17 de diciembre** en las Sucursales Bancarias y Unidades de Correos.



Principios de la Reforma de la Asistencia Social



Nadie quedará desamparado.

Prestación mínima de la
asistencia social para un
núcleo de una persona:
mil 260 pesos
(60% del salario mínimo)



Núcleos/Pers.	Cuantía
1	1260
2	2060
3	2860
4	3660
5 o más	4460

Incremento de 800 pesos cada uno,
equivalente al **costo de alimentación**.



Se mantienen e incrementan las prestaciones excepcionales aprobadas para los núcleos donde existen otros ingresos.

Se evalúan en un plazo de **6 hasta meses** posteriores a la aplicación de la reforma.

Prevista la **protección inmediata** a nuevos núcleos que pudieran resultar económicamente vulnerables.



Se refuerzan los mecanismos de otorgamiento de prestaciones para nuevos casos. **Trabajador Social.**

Trámite descentralizado a nivel de Dirección de Trabajo municipal. **Inmediatez.**

Madres de hijos con discapacidad severa que reciben protección por la asistencia social

- 3228 protegidas hasta el 2009.
 - Se incrementa la prestación hasta el nuevo salario que le corresponde al cargo que ocupaban.
-

Madres de hijos con discapacidad severa que reciben protección por la asistencia social

- 3228 protegidas hasta el 2009.
 - Se **incrementa** la **prestación** hasta el nuevo **salario** que le corresponde al cargo que **ocupaban**.
-

- 734 madres protegidas con posterioridad al 2009 reciben una prestación de la Asistencia Social al resultar insolvente el núcleo familiar.

 - **Todas se benefician** con el reconocimiento con el reconocimiento de los **años de servicios para su jubilación.**
-



Pago de anticipado de las prestaciones de la asistencia social



A partir del **26 de diciembre**
en las Unidades de Correos



**Ministerio
de Trabajo
y Seguridad
Social**

Áreas



Puesto de Dirección	+53 78380061
	+53 78380005
Atención a la Población	+ 53 78380043
Dirección Jurídica	+53 78380068
Comunicación Social	+53 78380056
Prevención, Asistencia y Trabajo Social	+53 78383063
Instituto Nacional de Seguridad Social	+53 783 46535

Correos



Información	webmaster@
Quejas	mtss.cu
Sugerencia	ordenamiento
	@mtss.cu

Redes sociales



@MTSScu



@MTSS_CUBA



“Solo el trabajo intenso, abnegado y eficiente de cada día dará paso a resultados y realizaciones concretas que constituirán nuevas victorias de la Patria y el socialismo”

Miguel Díaz - Canel Bermúdez