

ACTUALIZACIÓN DE LAS MEDIDAS DE LA ESTRATEGIA ECONÓMICO-SOCIAL VINCULADAS CON EL ORGANISMO

Junio/2021

MACROPROGRAMA DESARROLLO HUMANO, EQUIDAD Y JUSTICIA SOCIAL

MINED



Programa: Acceso y calidad de los servicios sociales (5 proyectos)

MINSAP



Mejoramiento de las condiciones de vida (2 proyectos)

MTSS



Trabajo Digno (3 proyectos)



MTSS



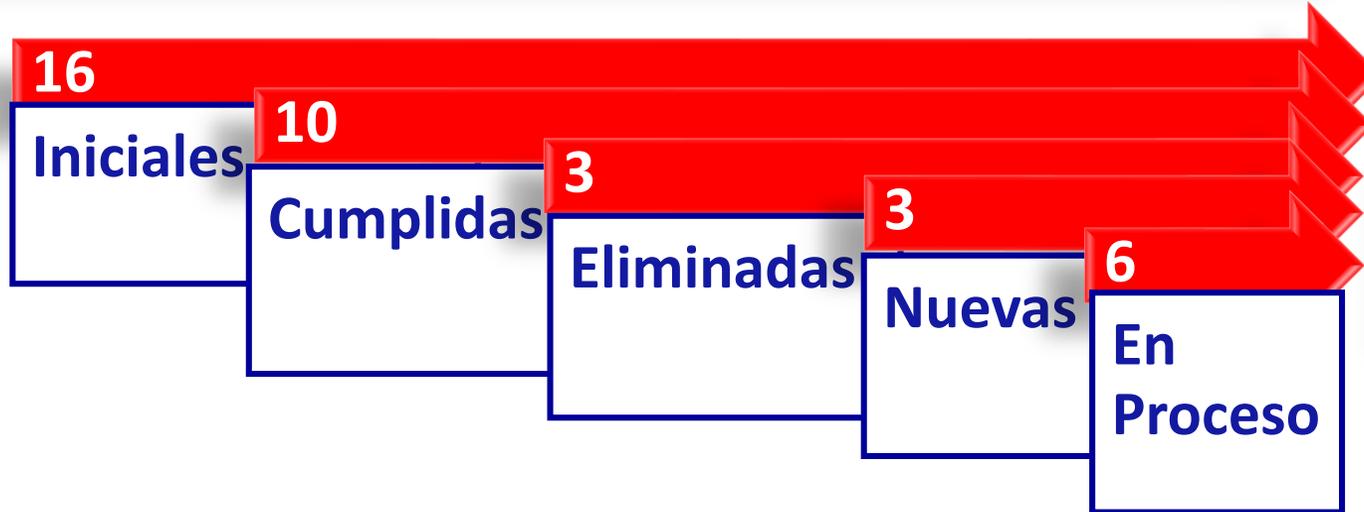
Prevención Social (4 proyectos)



Las medidas de la estrategia están integradas en los 2 programas que coordina el MTSS

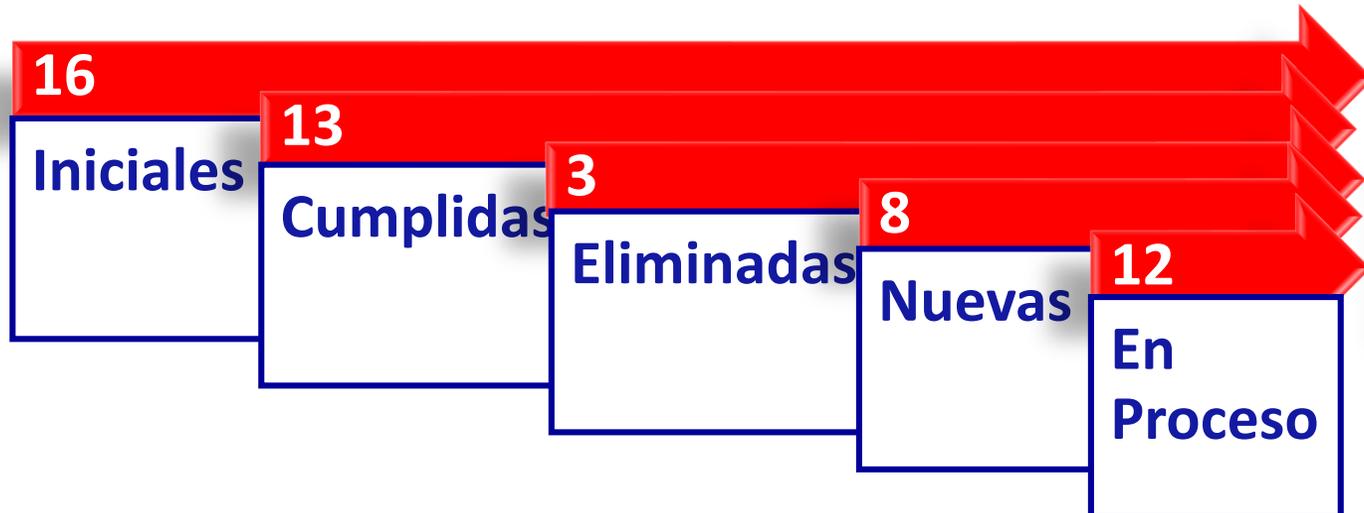
ACTUALIZACIÓN

MARZO 2021



Total de medidas:
16

JUNIO 2021



Total de medidas:
25

Resumen de las medidas cumplidas en el 1er trimestre



Fomentar el uso racional de los recursos laborales, en particular de la fuerza de trabajo calificada.



Epígrafe XVI. Medida : 1,



Oficializar un programa para la generación de empleos en la economía y en los territorios con menores tasas de actividad



Epígrafe XVI. Medida : 2



La Reforma Integral de salarios, pensiones y prestaciones implementó 6 medidas



Epígrafe XVI
Medidas : 3, 4, 5, 6, 8, 13



Implementación de la política para el perfeccionamiento de la atención a las personas con discapacidad



Epígrafe XVI. Medida : 9



Perfeccionar los trámites y servicios de la seguridad social para disminuir los términos de respuestas.



Epígrafe XVI. Medida : 13

Medidas cumplidas en el 2do trimestre

Controlar el impacto de las estrategias de Desarrollo Local en la generación de nuevos empleos y el incremento de la ocupación

Impacto de la Tarea
ordenamiento

186 mil 685
personas acudieron
en busca de empleo

122 mil 877
aceptaron las
ofertas de empleo

36%
Mujeres

33%
Jóvenes

5 mil 276 se
incorporaron
a cursos de
habilitación

50 % Sector
Estatal

50 % Sector
No Estatal

29% Presupuestado

71% Empresarial

3 mil 977 sector
agropecuario

21%
PW

PW
37%

661 empresas

Nuevos empleos por inversión 2021

PLAN

22 mil 474

Agricultura y Construcción

REAL

Mil 380

Empresarial

Mil 039

Desarrollo Local

341

Aprobada la
estructura y
composición

Plataforma TrabajarEnCuba"
<https://ww.mtss.gob.cu> y
apk descarga gratuita



Demanda y asignación de
FTC

Control de ubicación de las
fuentes priorizadas

Registro de profesionales

Otorgamiento de Permiso
de Trabajo

Oferta
Empleo

Busca
Empleo

Digitalizado el proceso de solicitud para el tpcp

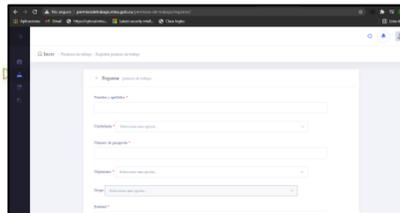
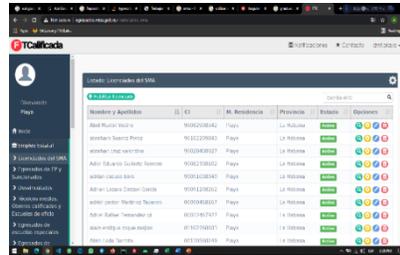
Oficina de
Trámites

22 organismos
participan

Director
DMT

ONAT
OFICINA NACIONAL DE
ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

BE
BANCO CENTRAL
DE CUBA



Propuesta para el perfeccionamiento de la retribución por el trabajo en el sistema empresarial estatal.

- **1ra Etapa- Tarea Ordenamiento.**
- **Continuidad del perfeccionamiento en esta esfera.**

Diagnóstico

Propuesta para incentivar el incremento de la eficiencia empresarial

Flexibiliza la organización del salario

Gradualidad en su implementación

30- junio. Presentar al Grupo de Dirección Tarea Ordenamiento

Presentar el Reglamento para la implementación de la organización del trabajo a distancia y teletrabajo (nueva medida)

Se tuvo en cuenta:

Constituye una salida del Proyecto Promoción y acceso a empleos de calidad

Comité Técnico Asesor del MTSS



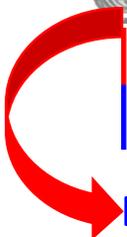
El Reglamento precisa:

- ✓ **Ámbito de aplicación y conceptos**
- ✓ **Elementos a incluir en el contrato o en su suplemento.**
- ✓ **Obligaciones de las partes.**
- ✓ **Derechos y deberes.**

Proyecto de Investigación Científica



Ministerio
de Trabajo
y Seguridad
Social



Encuesta

Abarcó 322 mil 224
Trabajadores

298 mil 507
a distancia
(92 %)

23 mil 717
teletrabajo
(8 %)



UNIVERSIDAD
DE LA HABANA
DESDE 1728



Medidas en proceso

Perfeccionamiento del trabajo por cuenta propia

F/C: 1 de
Marzo 2021

- Elaborados, conciliados y presentadas 10 proyectos de normas jurídicas, de ellos 3 DL, 1 Decreto y 6 resoluciones

F/C: Abril
2021

- Creadas las condiciones para la Ventanilla Única y desarrollo de la 1era etapa plataforma digital.

F/C: Abril
2021

- Diseñada la campaña de comunicación y el programa de capacitación.

Se ajustaron las normas jurídicas a partir del perfeccionamiento de los actores económicos en el país

Avance General: 95%

Fecha de implementación: 30 días después de puesta en vigor las normas jurídicas

Medidas en proceso

Transformar la labor del trabajador social en la comunidad

F/C: 1 de
junio 2021

- Aprobada la Política para transformar la labor del trabajador social en la comunidad

F/C:
sep.2021

- Presentar la norma jurídica que implementa la política aprobada

F/C: enero
2022

- Implementada la norma aprobada .

Avance General: 80%

Fecha de cumplimiento: Una vez aprobada la norma



Medidas en proceso

Fortalecer la actividad de Prevención y Trabajo Social en la comunidad

F/C: 1 de junio
2021

- Aprobada la Política para el fortalecimiento de la actividad de Prevención y Trabajo Social en la comunidad

F/C: junio 2021

- Presentada la norma jurídica que implementa la política aprobada. Actualmente en circulación

F/C: Publicación
norma

- Capacitados e informados los implicados en la implementación de la norma aprobada.

Avance General: 70%

Fecha de cumplimiento: Una vez publicada la norma.



Medidas en proceso

Diseñar e implementar una estrategia de capacitación para las áreas que atienden los RH

- F/C: marzo 2021**
 - Diseño y aplicación de la tecnología de diagnóstico para conocer la situación de las áreas de RH
- F/C: sep. 2021**
 - Diseño y aprobación del programa de capacitación con la participación del Comité Técnico Asesor y el CD MTSS. En proceso de filmación las clases.
- F/C: junio 2021**
 - Aprobación por la ONN de la inscripción del Comité Técnico de Normalización (CTN-110) para la actualización del Sistema de GRH
- F/C: abril 2022**
 - Certificación de las normas cubanas “Sistema de Gestión Integrada de Capital Humano”

Avance General: 60%

**Fecha de cumplimiento:
abril 2022**



Medidas en proceso

Homologar la cobertura de la seguridad social en el sector no estatal

F/C: 1 de
junio 2021

- Elaborada la política para homologar la cobertura de la seguridad social en el sector no estatal

Nueva

F/C: julio
2021

- Elaboración de la norma jurídica y presentar en el paquete de normas para el perfeccionamiento de los actores económicos

Avance General: 85%

F/C: una vez
aprobada

- Implementar la norma jurídica

Fecha de cumplimiento: 30 días después de puesta en vigor las normas jurídicas

Medidas en proceso

Modificar el Código de Trabajo y sus normas complementarias

F/C: marzo
2021

- Elaboradas las bases para su modificación y 1era versión de la norma jurídica

F/C:
Sep. 2021

- Presentar modificación del Código de Trabajo y sus normas complementarias al CD MTSS

F/C:
Dic.2021

- Presentar modificación del Código de Trabajo y sus normas complementarias al CECM

Nueva

Avance General: 40%

**Fecha de cumplimiento
Diciembre /2021**



Medidas en proceso

Programa para el fortalecimiento de la SST que considere todos los actores económicos

F/C:
junio
2021

- Diseñadas las bases del programa

F/C: sep.
2021

- Elaborada la norma jurídica que lo implementa y su estrategia de capacitación y comunicación

F/C: Una
vez
aprobada

- Divulgada la norma que implementa el programa y capacitados los implicados

F/C:
enero
2022

- Implementación del Programa para el fortalecimiento de la SST que considere todos los actores económicos

Nueva

Avance General: 60%

Fecha de cumplimiento
Enero /2022



Medidas en proceso

Investigación sobre manifestaciones de discriminación en el empleo y el diseño de protocolos que permitan visibilizarlas

F/C:
octubre
2021

- Diagnosticar de conjunto con el Consejo Técnico Asesor la situación.

F/C: Dic
2021

- Diseñar las bases de los protocolos que incluya, objetivos, alcance, entidades implicadas, indicadores de medición y la teleasistencia para asistir a las víctimas

F/C: Marzo
2022

- Presentar los protocolos a la aprobación de la autoridad facultada

F/C: julio
2022

- Implementación de los protocolos

Nueva

Avance General: 20%

**Fecha de cumplimiento
Julio /2022**



Medidas en proceso Implantar el expediente digital y los documentos digitales en los trámites de empleo

F/C: Dic.
2021

- Generalizado el SIGERH y creadas las condiciones para implementar el expediente digital en las entidades

F/C:
febrero
2022

- Diseñados los documentos digitales en los trámites de empleo

F/C: abril
2022

- Aprobación de los trámites digitales y capacitación de los actores implicados

F/C: mayo
2022

- Implementación de los documentos digitales en todos los trámites de empleo

Nueva

Avance General: 25%

**Fecha de cumplimiento:
Mayo 2022**

**Sujeto a la aprobación de la firma
digital para personas naturales**

Medidas en proceso

Propuesta de modificación de la Ley de Seguridad Social y su Reglamento

F/C: mayo
2021

- Elaborada fundamentación y bases para la modificación de la Ley de Seguridad Social y su Reglamento

F/C: julio
2021

- Presentar el anteproyecto de Ley al Consejo de Dirección del MTSS

F/C: Nov.
2021

- Presentar la propuesta de anteproyecto de Ley de Seguridad Social y el Reglamento que la implementa al CECM

Nueva

Avance General: 85%

**Fecha de cumplimiento:
Noviembre /2021**

Medidas en proceso

Implantar el expediente digital y las solicitud de pensiones en línea

F/C: Dic
2021

- En fase de generalización el sistema que implementa el expediente laboral digital (SIGERH)

F/C: enero
2022

- Diseño del módulo para la solicitud de pensiones en línea, que incluye la firma digital

F/C: marzo
2022

- Generalización del módulo de pensiones integrado al SIGERH

Nueva

Avance General: 80%

Fecha de cumplimiento
marzo /2022



Medidas en proceso

Estudiar las modalidades de protección a las madres de hijos con discapacidad severa

F/C: abril
2021

- Realizado levantamiento de las madres de hijos con discapacidad severa protegidas por la asistencia social

F/C: agosto
2021

- Presentar los principios para a homogeneizar su tratamiento.

F/C:
sep.2021

- Presentar la norma jurídica para la protección de las madres de hijos con discapacidad severa

Nueva

Avance General: 70 %

**Fecha de cumplimiento:
Octubre/2021**

Medidas de aseguramiento al cumplimiento de la Estrategia

Perfeccionamiento
MTSS y su sistema

Creación:

1. DG Empleo
2. DG Desarrollo
3. Dirección Economía y RH
4. Observatorio Social y Laboral

Fortalecimiento:

1. Informática y ciberseguridad
2. Comunicación Social
3. Atención Ciudadana

Perfeccionamiento

1. INASS
Supervisión
2. ONIT
Especialización

Estrategia de Superación
Postgraduada

Creado Comité Académico

Maestrías:

44 Compañeros

Doctorados:

25 Compañeros

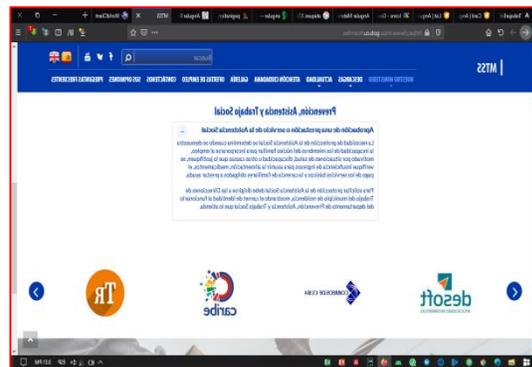


No incrementan las cifra de cuadros y disminuyen en más de 100 los cargos aprobados

Inician: Cuarto trimestre 2021
Participan: cuadros, reservas y especialistas

Sistemas informáticos para garantizar inmediatez en la respuesta a los planteamientos de la población

En explotación



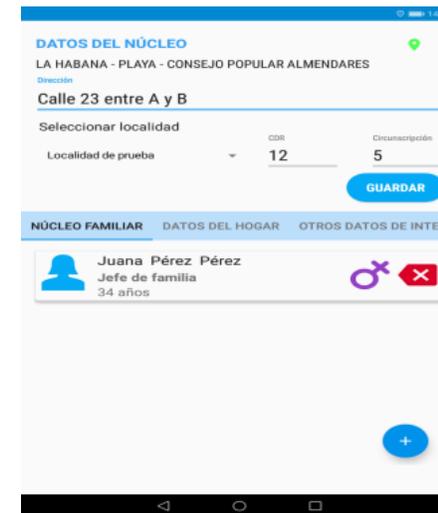
Solicitud de protección social



Módulo de Participación Popular con indicadores propios del MTSS

No. Exped.	Número de ident.	Beneficiario	Prestación	Cuanta	Cotizo	Código	Z	Nombre y apellidos	Número de I.
2008-05	7801038419	Elizabeth Peña Cruz	PMUT 2 Persona	2900.00	Magno (P)	64410			
2008-05	6100020295	Antonio de la Cruz Contreras	PMUT 1 Persona	1200.00	Magno (P)	64410			
2008-07	3122919503	ALEXYS TOMAS SANCHEZ	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-08	3862242104	Ekaborio García Fonseca	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-09	5626032028	Carlos Pineda Herrera	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-09	2704201009	José Jesús Castro Chaves	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-01	3701301246	Ramón Guzmán Mora	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700		Carmen Verónica Torrealba	41080101431
2008-02	38435001499	Eliana Catalina Reyes Gil	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700		Yaderson Jiménez Ferrás	83070103551
2008-03	6104002200	Isela Rosa Reyes	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-04	3208201038	Erenda Hechmedina Gam	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-05	3807021240	Renato M González Sáncz	PMUT 2 Persona	2900.00	La Sierpe (P)	62700		Ella Tormenta Tormenta	43122101490
2008-06	6104133208	Yanelsky Cruz Rodríguez	PMUT 2 Persona	1500.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-09	7802180014	Tamara Barrios Valdez	PMUT 1 Persona	2900.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-10	64800348458	Mariela Pérez Dupont	PMUT 1 Persona	700.00	El Jaleo (P)	64420			
2008-10	70090101966	Fernando Barrios Ballesteros	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-01	71020224785	Daniela María Guzmán González	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-02	4800301481	Juan Casañuela Viera	PMUT 1 Persona	1200.00	La Sierpe (P)	62700			
2008-03	3803010333	Blanca Cereales García	PMUT 1 Persona	1200.00	El Jaleo (P)	64420			
2008-05	96032713034	Ekaborio Mont González	PMUT 3 Persona	1715.00	La Sierpe (P)	62700			

En prueba: Sistema informático para la gestión prestaciones de la asistencia social y APK digitalización solvencia económica



En desarrollo: Módulo de atención ciudadana

Medidas de aseguramiento al cumplimiento de la Estrategia

SigeRh

Sistema Informático para la GRH



PERMITE LA CREACIÓN,
APROBACIÓN Y PUBLICACIÓN DE
LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

PERMITE EL
REGISTRO, SELECCIÓN Y
COMPLETAMIENTO DE LOS RRHH
Y LOS CUADROS.



GENERACIÓN DE DOCUMENTOS
ASOCIADOS A TIEMPO DE
SALARIOS Y SERVICIOS



En explotación en 12 OACE, una EN y 3 provincias sobre la red privada de Gobierno (FONE). No se logra generalizar por la Red Restringida de Gobierno

Revista digital “Pupila laboral”

Objetivo

Divulgar los principales acontecimientos en materia de trabajo y de seguridad social en el país de interés para la población en general, especialmente los resultados de investigaciones vinculadas al MTSS y la actualización de normas jurídicas.



En fase de edición del primer ejemplar



La estrategia se irá explicando en detalle y en cada momento, con transparencia. “Es un sistema de medidas no solo para resistir, sino para salir adelante y desarrollarnos. Todo lo que proponemos y trabajamos busca un bien común: mejorar en tiempos de crisis”.

Miguel Díaz-Canel Bermúdez